Hållbarhetsrapport 2022



movestic

Movestics roll i omställningen till ett hållbart samhälle

Som försäkringsbolag med fokus på pensioner och försäkringar för livet och hälsan, har vi ett ansvar att bidra till en mer hållbar utveckling, både utifrån ett kollektivt och ett individuellt perspektiv. För oss är det naturligt att tänka långsiktigt, med fokus på en framtida värld som många vill leva i.

Försäkringsbranschen har stora möjligheter att bidra till olika samhällsutmaningar, såsom att bekämpa klimatförändringen, värna mänskliga rättigheter, minska psykosocial ohälsa, skynda på den gröna omställningen och bidra till en långsiktigt hållbar pension genom att erbjuda försäkringsskydd och hållbara investeringsalternativ. Vi tror på att ansvarsfullt företagande med fokus på hållbarhetsfrågor inom miljö, socialt ansvar och god etik tillför långsiktiga värden såväl för oss som bolag, våra medarbetare, kunder och partners, som för samhället i stort. Hållbarhetsfrågor är en integrerad del av Movestics investeringsanalys och ska genomsyra utvecklingen av nya produkter och tjänster. Genom investeringar i verksamheter och industrier inriktade på en mer hållbar framtid främjas samhällets utveckling mot mer hållbara lösningar för stora existentiella frågor som till exempel framtida energi- och livsmedelsförsörjning.

Movestic är sedan 2016 anslutet till UN Global Compact och stödjer dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Movestic har också signerat PRI, Principles for Responsible Investment, och följer dess sex principer för ansvarsfulla investeringar.

Movestics fokusområden



Ansvarsfulla investeringar
med fokus på samhällets långsiktiga hållbarhet



Ekonomisk trygghet
för våra kunder nu och i framtiden



Ett långsiktigt hållbart arbetsliv
för medarbetare och för samhället i stort

Vårt hållbarhetsarbete

Movestics hållbarhetsarbete är brett och sker på relevant nivå inom Bolagets alla verksamhetsområden, med det övergripande målet att hjälpa våra kunder att fatta aktiva beslut kring sitt sparande och sina försäkringar som både stärker den egna ekonomin på kort och på lång sikt och samtidigt bidrar ett mer hållbart samhälle. För att systematisera och strukturera arbetet är vårt hållbarhetsfokus indelat på tre områden: ansvarsfulla investeringar med fokus på samhällets långsiktiga hållbarhet, ekonomisk trygghet för våra kunder nu och i framtiden samt ett långsiktigt hållbart arbetsliv för medarbetare och för samhället i stort.

Under året har Movestics strategiska ramverk för hållbarhetsarbetet arbetats igenom och förfinats. De strategiska hållbarhetsmål som stödjer respektive fokusområde har uppdaterats. I samband med detta gjordes även en ny analys över vilka av FN:s globala mål, inklusive delmål, som Bolagets hållbarhetsarbete framför allt bidrar till. Syftet var att inkludera de mål som är strategiska för Movestic, vilket är mål 3 (god hälsa och välbefinnande), 4 (god utbildning), 8 (anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), 10 (minskad ojämlikhet), 12 (hållbar konsumtion och produktion) och 13 (bekämpa klimatförändringarna). Utöver dessa bidrar Movestics arbete i olika grad till de övriga globala målen, men dessa är inte utpekade i hållbarhetsstrategin.

UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

Movestics långsiktiga strategiska hållbarhetsmål är:

- Nettonoll klimatutsläpp från förvaltade tillgångar 2050
- Movestics investeringserbjudande påverkar samhället i en mer hållbar riktning inom de identifierade Globala målen
- Alla våra kunder tar tillräckligt mycket risk i sitt sparande för att få en bra pension (relevant risk med hänsyn till sparhorisont)
- Våra kunder ska kunna välja att spara hållbart, oavsett sparform
- Movestics kunder med tillgång till Movestics sjukförsäkring Må väl har lägre sjukfrånvaro än det svenska genomsnittet
- 20% av de medarbetare som går vidare i karriären går vidare till nya roller/tjänster inom Movestic

Hållbarhetsstrategin stöttar Movestics övergripande strategi, mål och syfte och klargör hur hållbarhetsaspekter kan integreras i kärnverksamheten.

Arbete med regelverksimplementering

EU-kommissionen har under de senaste åren haft ett stort fokus på hållbarhetsfrågor för finansmarknaden. Under 2022 har nya bestämmelser i hållbarhetsrelaterade regelverk inom EU:s strategi för att finansiera omställningen till en hållbar ekonomi trätt i kraft. För försäkringsbranschen har bland annat regler gällande hur viss hållbarhetsinformation ska presenteras, integrering av kundens hållbarhetspreferenser vid rådgivning samt integrering av hållbarhetsrisker i aktuarie-, risk- och investeringsprocesser införts.

Movestic följer utvecklingen på det regulatoriska området nära och har under året fortsatt arbeta inom ett tvärfunktionellt projekt med implementeringen. Läs mer under Regelverk.

Movestics strategiska hållbarhetsramverk

Mål bild

Vi hjälper våra kunder att fatta aktiva beslut som stärker den egna ekonomin och samtidigt gör samhället mer hållbart

Bidrar till de Globala målen:



Fokusområde	**Ansvarsfulla investeringar** med fokus på samhällets långsiktiga hållbarhet	**Ekonomisk trygghet** för våra kunder, nu och i framtiden	**Ett långsiktigt hållbart arbetsliv** för medarbetare och samhället i stort
Strategiska mål	• Nettonoll klimatutsläpp från förvaltade tillgångar 2050 • Movestics investeringserbjudande påverkar samhället i en mer hållbar riktning inom de identifierade Globala målen	• Alla våra kunder tar tillräckligt mycket risk i sitt sparande för att få en bra pension (relevant risk med hänsyn till sparhorisont) • Våra kunder ska kunna välja att spara hållbart, oavsett sparform	• Movestics kunder med tillgång till Movestics sjukförsäkring Må väl har lägre sjukfrånvaro än det svenska genomsnittet • 20% av de medarbetare som går vidare i karriären går vidare till nya roller/tjänster inom Movestic

Ansvarsfulla investeringar

Movestic är övertygade om att ansvarsfulla investeringar med fokus på hållbarhetsfrågor som miljö, mänskliga rättigheter och god företagsstyrning tillför långsiktiga värden för fondsparare. Alla fonder på vår fondplattform ska ha en tillfredsställande lägsta nivå i sitt hållbarhetsarbete.

Strategiska hållbarhetsmål för Ansvarsfulla investeringar:

Nettonoll klimatutsläpp från förvaltade tillgångar 2050

Movestics investeringserbjudande påverkar samhället i en mer hållbar riktning inom de identifierade Globala målen

Den finansiella sektorn har fått en speciell uppgift när det gäller övergången till ett mer hållbart samhälle med förändrade beteenden och mer hållbara lösningar. Omfattande regelverk när det gäller information, rapportering och klassificering av hållbara investeringar har implementerats. Syftet är att det ska bli enklare och tydligare för både små och stora investerare att se hur de kan bidra till omställningen och fatta medvetna val.

I en undersökning genomförd under året bland Movestics kunder ansåg 65 procent att det är viktigt att sparandet bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Trots det svarade endast 28 procent att de har valt en fond på grund av att den har en hållbar inriktning. 37 procent svarade att de inte kände till någon av de etablerade märkningarna eller klassificeringarna för fondernas hållbarhetsinriktning. Movestic utvecklar löpande den hållbarhetsinformation Bolagets kunder får ta del av, givetvis i takt med nya regelverk, men även med fokus på att göra hållbarhetsinformation mer lättillgänglig för kunderna.

Hållbarhet integrerat i fondurvalsanalysen

Frågor relaterade till hållbarhet utgör en integrerad del av analysen när Movestic beslutar vilka fonder som ska ingå på Bolagets fondplattform och de ska också genomsyra utvecklingen av nya produkter och tjänster. Movestic ställer som krav att de fondbolag som vi samarbetar med ska vara anslutna till PRI och därmed förbinder sig att följa de sex principerna för ansvarsfulla investeringar. De ska även verka för att internationella normer för miljö, mänskliga rättigheter, antikorruption och arbetsrätt efterlevs.

Innan vi beslutar om en ny fond ska inkluderas på fondplattformen görs en bedömning och en så kallad due diligence, konsekvensanalys, av fondbolaget då information om Bolagets hållbarhetsarbete inhämtas. Utöver kravet på att ha anslutit sig till PRI beaktar Movestic huruvida fondbolaget har anslutit sig till UN Global Compact samt den oberoende och icke-vinstdrivande föreningen Sveriges forum för hållbara investeringar (Swesif). En viktig parameter är att fondför-

valtarna övervakar de bolag de investerar i för att kontrollera att de inte kränker internationella normer och att de arbetar aktivt för att påverka bolagen i en hållbar riktning. För att öka möjligheterna för våra sparare att göra medvetna val premierar Movestic fondbolag som på ett tydligt sätt redovisar sitt påverkansarbete.

Movestic tar också hänsyn till hur fondbolagen i övrigt arbetar med hållbarhetsfrågor vid investeringsbeslut. Fondbolagen kan till exempel aktivt välja att investera i företag som bedriver en miljömässigt hållbar verksamhet, välja bort företag som inte är hållbara eller ha en aktiv strategi för att påverka företag i en mer hållbar riktning genom dialog eller på andra sätt. Den mest vanliga strategin bland fondbolagen på fondplattformen när det gäller hållbara investeringar är att exkludera företag i oönskade sektorer sett till hållbarhet, till exempel fossila bränslen.

Kontinuerligt påverkansarbete

Movestic följer fondbolagens hållbarhetsarbete löpande och arbetar med att påverka och uppmuntra fondbolagen genom att ge förslag på vad de kan göra för att utveckla sitt arbete. Vi avbryter samarbeten med fondbolag som över tid inte lever upp till våra krav eller som inte vidtar tillräckligt med åtgärder.

Samtliga fondbolag som har fonder på Movestics fondtorg har signerat PRI och förbinder sig därmed med att följa de sex principerna för ansvarsfulla investeringar och få sitt arbete bedömt årligen.

Movestics hållbarhetsbetyg

För att hjälpa sparare att hitta önskad nivå och inriktning på hållbart sparande har Movestic sedan 2015 årligen utvärderat och betygsatt de fonder som finns på vår fondplattform, enligt Movestics egna kriterier. Vid den senaste utvärderingen var nio av tio fonder i Movestics utbud hållbara enligt vår egen trafikljusmodell.

Under åren har kvaliteten på hållbarhetsarbetet bland fondbolagen förbättrats avsevärt och håller nu generellt sett en hög nivå. Andelen fonder som har tilldelats ett grönt betyg har ökat från 47 procent till 91 procent. Vi ser därför ett behov av att uppdatera våra kriterier för hållbarhetsbetyget, vilket kommer att göras under 2023.

Hållbarhetsklassificering enligt EU

EU:s klassificering av fonder enligt den så kallade disclosureförordningen (SFDR), sker utifrån hur väl hållbarhetsaspekter beaktas och är integrerade i förvaltningen. De kategoriseras enligt tre kategorier;

- Artikel 8, en fond som främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper. Det kan vara fonder som har hållbarhetskrav och därför exkluderar bolag i sektorer som inte anses hållbara, till exempel fossila bränslen. Men fonden har inte hållbarhet som övergripande mål.
- Artikel 9, en fond som har hållbara investeringar som mål. Det är fonder som investerar i bolag som har en positiv inverkan på miljön eller samhället. Det kan vara bolag som har produkter som bidrar till lösningar på klimatproblemet eller bolag som verkar för att förebygga eller åtgärda sociala samhällsproblem.
- Artikel 6, fonder som inte lever upp till, alternativt valt att inte redovisa enligt de hållbarhetskrav som EU ställer.

Under året har Movestic utökat antalet fonder med ett tydligt hållbarhetsfokus. I slutet av året utgjordes totalt 78 procent av utbudet i Movestics ordinarie fondlista av artikel 8- eller 9-fonder.

Fler hållbara fonder på Movestics fondplattform

Utbudet på Movestics fondplattform har under året utökats för att ge sparare ökade möjligheter att bygga diversifierade sparportföljer med fokus på hållbarhet. Under året har totalt 14 fonder med hållbarhetsinriktning adderats. De fonder som inkluderats under året uppfyller Movestics grundkriterier för hållbarhet och främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper genom att fondförvaltaren har hållbarhetskrav och exkluderar sektorer som de inte anser hållbara, det vill säga artikel 8-fonder, eller har hållbara investeringar som mål, så kallade artikel 9-fonder, där fonden investerar i bolag som har en positiv inverkan på miljö och/eller samhälle. Det är exempelvis bolag som är inriktade på grön energi, som främjar biologisk mångfald på olika sätt eller satsar på grön teknik eller digital infrastruktur.

Guidning för att hjälpa kunderna

För att förenkla för sparare att göra medvetna val och kunna förena sitt sparande med en positiv påverkan på miljö och samhälle, finns möjligheten att sortera fonderna efter olika hållbarhetskriterier på Movestics webbplats. Under 2022 har fler hållbarhetsmärkningar inkluderats, dessa är klassificering enligt EU gällande artikel 8 och 9, låg CO2-risk, Svanen-märkning samt normbaserad screening.

På Movestics fondplattform finns följande hållbarhetsmärkningar/ klassificeringar:

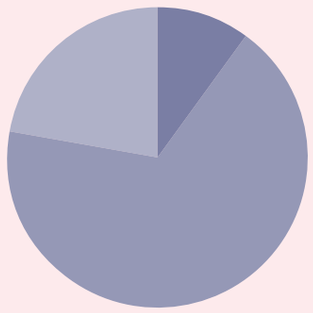
- Främjar hållbarhet, EU artikel 8
- Hållbarhet som mål, EU artikel 9
- Movestics Hållbarhetsbetyg
- Morningstar Sustainability Rating
- PRI
- UN Global Compact
- Swesif Hållbarhetsprofilen
- Låg CO2-risk
- Svanen
- Normbaserad screening
- Uteslutningar

Movestics påverkansarbete

Movestics aktiva påverkansarbete på de fondbolag vars fonder finns i Movestics utbud handlar primärt om att fondbolagen ska utöva sitt inflytande över de bolag man investerat i och:

- tillse att styrelse, ledning och Bolaget i sin helhet präglas av mångfald,
- vara aktiva på bolagsstämmor och rösta för sitt ägande,
- föra en proaktiv hållbarhetsdialog med de bolag de investerar i,
- uppfylla internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och antikorruption,
- underteckna FN:s riktlinjer för ansvarsfulla investeringar PRI.

EU-klassificering av fonderna på Movestics fondplattform



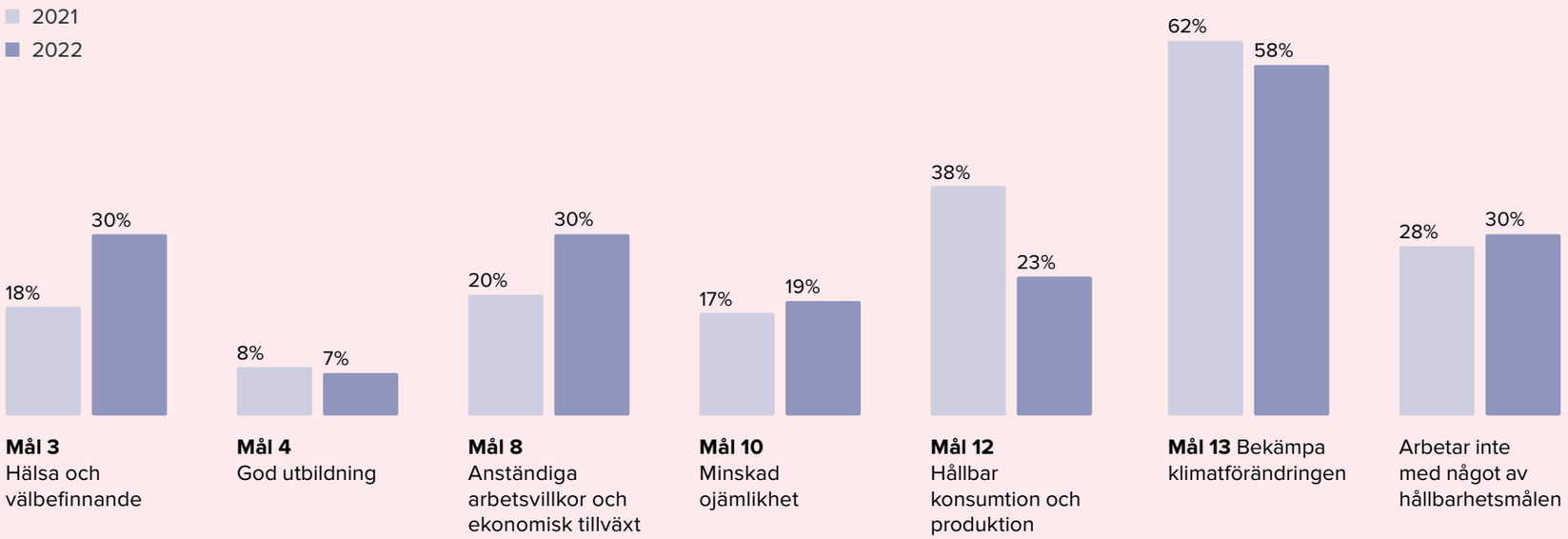
10% Artikel 9
68% Artikel 8
22% Artikel 6

Movestics fondutbud 2022*

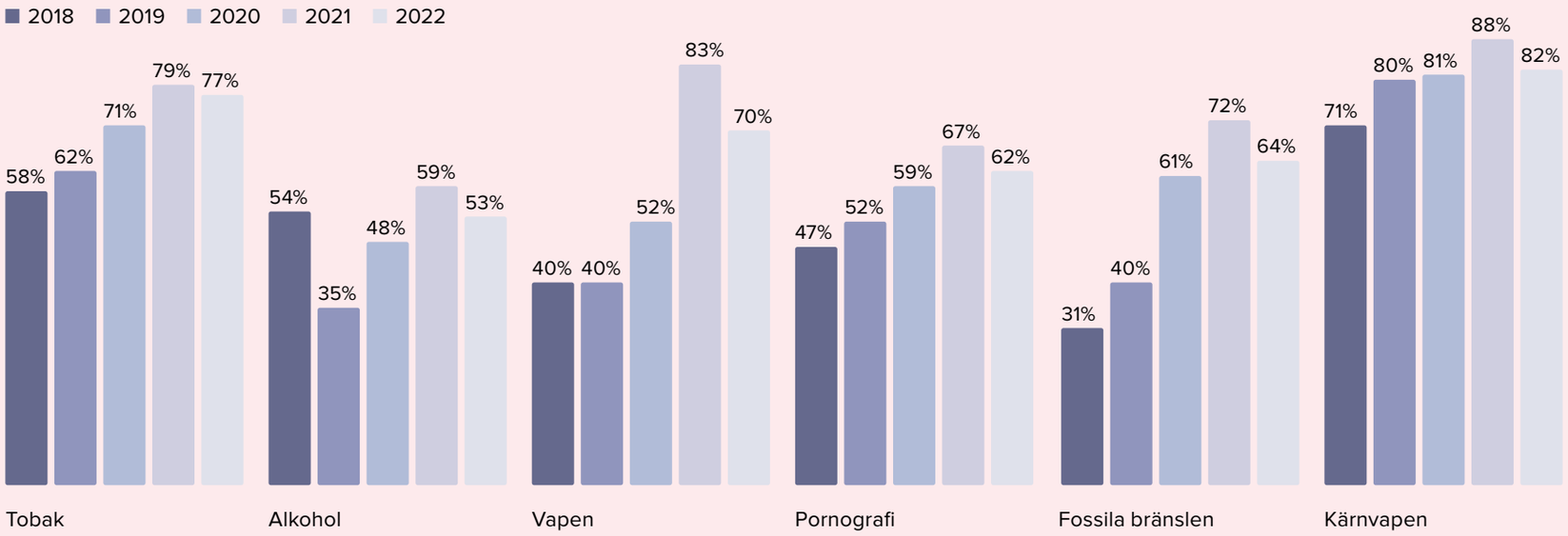
- Andel fondbolag som undertecknat PRI: 100%
- Andel fonder med låg koldioxidrisk: 48%

*Avser Movestics ordinarie fondutbud per 31 december 2022.

Andel fonder på Movestics fondplattform som arbetar med respektive mål



Andel fonder på Movestics fondplattform som exkluderar respektive sektor



Ekonomisk trygghet

I ett alltmer individualiserat samhälle har vi som försäkringsbolag ett ansvar för att se till att också försäkringsskyddet blir individanpassat. Vi har även en skyldighet att kommunicera transparent och enkelt för att våra kunder ska kunna ta till sig information och fatta initierade beslut, att demokratisera rådgivning och se till att fler får tillgång till råd kring sitt pensionssparande.

Strategiska hållbarhetsmål för Ekonomisk trygghet:

Alla våra kunder tar tillräckligt mycket risk i sitt sparande för att få en bra pension (relevant risk med hänsyn till sparhorisont)

Våra kunder ska kunna välja att spara hållbart, oavsett sparform

Vikten av privat sparande och ekonomiskt skydd ökar hela tiden. Det gäller inte minst pensionssparande eftersom vi lever längre och blir allt äldre. Vi som lever och arbetar i Sverige väljer idag att leva och arbeta på många olika sätt. Oavsett vilken anställningsform man har kommer det privata sparandet och tjänstepension bli en allt större del av en individs inkomst den dag man väljer att gå i pension.

I Sverige finns inte längre allmän pensionsålder. Istället har en ”riktålder för pension” införts. Tanken är att riktåldern, som styr när en person tidigast kan börja ta ut allmän pension, successivt ska höjas, i takt med att den förväntade medellivslängden ökar. Från år 2026 är riktåldern 67 år. Undersökningar Movestic genomfört i samarbete med Kantar Sifo visar dock att de flesta, ca 70 procent av alla svenskar, vill gå i pension innan de fyller 67 år. Samtidigt blir vi allt äldre och sammantaget innebär det att vi behöver spara mer om vi ska kunna gå i pension på våra egna villkor. Privat sparande och pension från arbetsgivaren kommer att bli en större del av det du ska leva på som pensionär, men också den som har långt kvar till pension behöver ett eget sparande, till exempel för att kunna köpa en bostad.

Digitala tjänster och individuella lösningar för varje behov

För Movestic är det centralt att alla våra kunder som vill får tillgång till pensionsrådgivning, oavsett om man har långt kvar till pensionen eller står redo att börja trappa ner. Med hjälp av digitala tjänster som kompletterar den personliga rådgivningen gör vi det enkelt för våra kunder att engagera sig i sitt sparande på en nivå som passar varje individ, och att hitta en risknivå i sitt långsiktiga sparande som inte är för hög, men inte heller för låg. Tidigare studier Movestic genomfört har visat att det i vissa grupper finns en risk att risknivån i det långsiktiga sparandet är lägre än vad som är motiverat med hänsyn till sparhorisont

och ålder. Det riskerar i sin tur att leda till lägre pension än nödvändigt i framtiden, och ökade ekonomiska klyftor. Movestic har ett särskilt fokus på att hjälpa våra kunder till det som är lagom risk. Vårt mål är att alla ska känna trygghet i att få ett bra ekonomiskt skydd på lång sikt genom sitt sparande och för oförutsedda händelser på kort och lång sikt genom försäkringar.

Våra produkter och tjänster stöttar individuella val för sparande och bidrar både till en ökad ekonomisk trygghet på individnivå och en ökad samhällsnytta. Movestics ambition är att erbjuda våra kunder hållbara sparalternativ inom alla sparformer.

Hjälp med juridisk rådgivning

Under 2022 inledde Movestic och Lexly ett nytt samarbete i syfte att ge Movestics kunder enkel tillgång till juridisk rådgivning. Lexly erbjuder både privatpersoner och företag juridisk rådgivning och hjälp med alla typer av juridiska tjänster. Samarbetet innebär att Movestics kunder erbjuds kostnadsfri juridisk behovsanalys och inledande juridisk rådgivning, och därefter rabatt på digitala tjänster och personlig rådgivning av en jurist. Det kan handla om alltifrån juridisk rådgivning kring arv och testamente, till vägledning om man hamnat i en konflikt eller tvist. Genom att se till att fler får enkel tillgång till juridisk hjälp och rådgivning tryggas Movestics kunder, nu och genom hela livet. Samtidigt bidrar tjänsten till samhällsnytta genom att demokratisera tillgången till juridisk hjälp samt höja den allmänna förståelsen för lagstiftning och rättsskydd.

Movestics erbjudande för långsiktig ekonomisk trygghet

- Hållbart sparande genom ett hållbart fondutbud med fonder från många olika förvaltare och ett investeringserbjudande som tar utgångspunkt i kundens behov, inte en speciell förvaltningsmodell eller strategi
- Råd och hjälp för att anpassa sparandet efter behov och situation
- Personlig rådgivning för den som närmar sig pension
- En fondvalsrobot som kompletterar den personliga rådgivningen och där algoritmen är helt fri från intressekonflikter
- Ökad ekonomisk trygghet för individen genom försäkringar som skyddar inkomsten vid sjukdom, olycksfall eller till och med bortgång
- Möjlighet till ett hållbart arbetsliv: stöd vid sjukfrånvaro och möjligheten att komma tillbaka snabbt i arbete
- En uttagsplanerare som hjälper till när det är dags att gå i pension
- En sparplanerare som hjälper kunden med sitt sparbehov

Ett långsiktigt hållbart arbetsliv

En central uppgift för oss som försäkringsbolag är hur vi kan skapa förutsättningar för ett långt och hållbart arbetsliv med fokus på hälsa, välbefinnande och balans i livet. Både för våra egna medarbetare och för våra företagskunders medarbetare. Insatser för ett hållbart arbetsliv gynnar alla, från individ och företag till hela samhället. Det handlar om att vi människor ska ha ork att jobba fram till pensionen och kraft kvar att njuta av livet därefter.

Under 2000-talet har det skett en drastisk ökning av stressrelaterad ohälsa. Försäkringsbranschen kan bidra till stor samhällsnytta genom att inte bara finnas där när behovet är akut, utan också genom att arbeta förebyggande för att förhindra att sjukskrivning uppstår.

En undersökning som Movestic genomfört med hjälp av Kantar Sifo visade att tjänstepension är den viktigaste förmånen för svenskarna vid val av ny arbetsgivare. Vid sidan av pension är kollektivavtal och bra arbetsmiljö prioriterat vid val av framtida arbetsgivare. Över hälften av svenskarna tycker också att det är viktigt eller mycket viktigt att arbetsgivaren lägger fokus på social hållbarhet, på mångfald/inkludering och på klimatfrågan. Väl anställd är drivkrafterna att ha roligt, och att utvecklas och lära sig något nytt. Movestic fokuserar på att hjälpa våra företagskunder att ta hand om sina medarbetare, både när de är arbetsföra eller om de blir sjukskrivna, och genom förmånliga tjänstepensioner.

Strategiska hållbarhetsmål för Ett långsiktigt hållbart arbetsliv:

Movestics kunder med tillgång till Movestics sjukförsäkring Må väl har lägre sjukfrånvaro än det svenska genomsnittet

20% av de medarbetare som går vidare i karriären går vidare till nya roller/tjänster inom Movestic

Ett långsiktigt hållbart arbetsliv handlar självklart också om fokus på Movestics egna medarbetare, och om vikten av att hålla länge på arbetsmarknaden även utifrån ett kompetensperspektiv – att vidareutvecklas och lära sig nya kompetenser.

Så stöttar vi våra företagskunder

Stress och utmattning är ett ökande problem för både individ och samhälle. Sjukskrivingar kopplade till psykisk ohälsa, inklusive stressrelaterade sjukskrivningar, ökar och står enligt Försäkringskassan för ca 40 procent av alla sjukskrivningar. För att hjälpa våra företagskunder att ta hand om sina medarbetare både när de är arbetsföra eller om de blir sjukskrivna erbjuder vi vårt hälsokoncept Movestic Må väl, som är en del av vår tjänstepensionsplan. Det är en heltäckande sjukförsäkring som sätter både individ och företag i fokus och består av tre delar.

Movestic Må väl innehåller såväl möjligheter att arbeta för att förebygga stress som ersättning vid långvarig sjukdom och hjälp tillbaka till arbetslivet. Fokus är på att tidigt identifiera personer i riskzonen för stress och utmattning. Genom analys av individens egen biodata i kombination med digitala råd och verktyg ges individen möjlighet att förändra sin situation och därmed undvika sjukskrivning.

Movestic Må väl inkluderar också en sjukförsäkring som ger ökad ekonomisk trygghet vid långtidssjukskrivning. Det ger individen trygghet och möjlighet att fokusera på rehabilitering i stället för att oroa sig för en ansträngd ekonomi.

Efter en olycka eller sjukskrivning finns också stöd för en trygg och säker återgång till arbetet. Movestic Må väl kan även användas när det finns risk för sjukskrivning genom vårdrådgivning som är bemannad av sjuksköterskor som ger vägledning och råd. Om behov av rehabilitering finns hjälper en rehabiliteringskoordinator till med att fram en rehabiliteringsplan för en trygg återgång till arbetet.

Movestics medarbetare – vår viktigaste tillgång

För oss som är ett tjänsteföretag är våra medarbetare självklart den viktigaste faktorn för framgång. På ett medelstort företag blir varje medarbetare extra viktig. För att attrahera och behålla kompetent personal är en nyckelfaktor att Movestic uppfattas som en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna mår bra och har möjligheter att utvecklas. Vi har, som bolag, stora ambitioner och vill tillsammans med en mångfald av kompetenser nå långt och fortsätta utmana och bryta ny mark i branschen. För att ha rätt kompetenser måste vi kunna erbjuda en arbetsplats och villkor med möjlighet till utmaning och utveckling, fri från diskriminering och kränkningar.

Movestic mäter löpande under året hur våra medarbetare och chefer upplever sin arbetssituation kopplat till hälsa, kompetens, samarbete och ledarskap. Baserat på resultaten arbetar vi med att fortsätta utveckla vår kultur och vår arbetsmiljö, både i respektive team och i organisationen som helhet. En gång per år mäter Movestic även eNPS, employer net promoter score, som är ett sätt att mäta internt arbetsgivarvarumärke baserat på hur många anställda som skulle rekommendera Movestic som arbetsgivare. Ett eNPS-värde kan vara från -100 till +100. Vad som är ett bra värde är väldigt olika i olika länder och branscher, ett riktmärke kan vara att över 0 är bra, över +20 är väldigt bra och över 50 är enastående. I 2022 års undersökning blev Movestics resultat 36 för hela Bolaget och 63 för ledargruppen.

Företagskultur och kärnvärden

En av Movestics främsta konkurrensfördelar när det gäller att attrahera och behålla medarbetare är vår företagskultur. Vår kultur är en bottenplatta i vår organisation, den är unik för oss och kan inte kopieras. Vår kultur är något vi jobbar med varje dag, hela tiden. Att agera och leda enligt våra kärnvärden lägger grunden för en riktigt bra medarbetarupplevelse och hjälper oss dessutom att ta oss närmare våra mål. Hos oss ska det finnas utrymme för olika personligheter, men att vi har en gemensam målbild för vårt ledarskap, och hur det stödjer vårt syfte, är en grundpelare.

Våra kärnvärden

Vilja
Vi vill alltid lite mer, göra lite bättre, nå lite längre.

Omtanke
Vi stöttar varandra och tror på tillsammans. Som team uppnår vi mer och har roligt på vägen.

Nytänk
Vi vågar utmana, oss själva och varandra. Vi bryter ny mark i branschen.

Ansvar
Vi står för hög kvalité och långsiktigt hållbara lösningar. Tar stort eget ansvar och ser hur vår del bidrar till helheten.

Alla ska ha samma möjligheter

Vi arbetar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare för både kvinnor och män och alla våra anställda ska ha och erbjudas lika möjligheter. Alla ska självklart behandlas med respekt och med värdighet, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Movestic har nolltolerans när det kommer till kränkande särbehandling, sexuella trakasserier eller andra former av diskriminering eller kränkningar. Vi arbetar systematiskt med att förebygga och förhindra att någon anställd utsätts för diskriminering, exempelvis genom löpande utbildningar, arbete med vår företagskultur och olika uppföljningar. Movestic har ett visselblåsarsystem tillgängligt på en extern webbsida där alla anonymt kan rapportera ärenden som rör trakasserier eller diskriminering. Vid eventuell incident finns väl etablerade rutiner och handlingsplaner, inklusive hur vi bemöter den som anmäler.

För oss är det en självklarhet att våra medarbetare ska kunna kombinera ett framgångsrikt arbetsliv med både privatliv och föräldraskap. Möjligheten till föräldraledighet ska vara självklart och får aldrig försvåras på grund av omständigheter eller hinder i arbetsorganisationen och ska heller inte göra att någon släpar efter i kompetens- eller löneutveckling. Därför är olika typer av arbetsförhållanden, löner, förmåner och andra anställningsvillkor utformade för att underlätta detta. Vi eftersträvar heltidsanställningar och att smidigt avskaffa ofrivilliga deltidsanställningar så att alla ges samma möjlighet till ekonomiskt oberoende.

På Movestic ska alla få lika lön för likvärdigt arbete och arbetsresultat. Vi arbetar aktivt för att förebygga och förhindra löneskillnader för lika arbete på grund av kön. För att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan män och kvinnor genomför Movestic en lönekartläggning varje år. Analys gällande de löneskillnader mellan män och kvinnor som utför liknande arbete genomförs samt en bedömning om de förekommande löneskillnaderna har ett direkt eller indirekt samband med kön. Movestic hade i slutet av 2022 123 medarbetare. Omräknat till heltidsanställda motsvarar det 121 årsarbetare (FTE). Movestic har under flera år haft en jämn könsfördelning, både bland medarbetare och i ledande befattningar.

Antal anställda

	2022	Andel kvinnor	2021	Andel kvinnor	2020	Andel kvinnor
Totalt antal anställda (headcount)	123	53%	128	49%	120	49%
Varav ledande befattningshavare	11	55%	10	60%	11	55%
Antal tillsvidareanställda	117	52%	113	48%	112	49%
- Varav heltid	113	54%	108	46%	107	46%
- Varav deltid	4	50%	5	80%	5	75%
Antal visstidsanställda	6	67%	15	60%	8	25%

Insatser och aktiviteter för välmående medarbetare

Hur Movestics anställda mår påverkar förutom deras privatliv även arbetet, arbetsmiljön och prestationen. För att bidra till en god hälsa hos våra medarbetare arbetar vi aktivt med att främja deras välmående och bidra till hög frisknärvaro, samtidigt som vi förebygger ohälsa. Utöver ett hybridarbetssätt och flexibel arbetstid vid arbetsdagens början och slut har vi en generös friskvård. Alla anställda har ett frikostigt friskvårdsbidrag, vi har avtal med en nationell gymkedja och ett långvarigt samarbete med en naprapat som regelbundet kommer till kontoret. Skulle behov uppstå erbjuder Movestic givetvis rehabiliteringsåtgärder.

För att öka kunskapen kring vad som kan orsaka ohälsa på grund av stress har Movestic en företagsanpassad utbildning, där vi lär oss mer kring vad som händer fysiskt i kroppen, vilka varningssignaler som finns, olika typer av återhämtning samt bra övningar och knep. Vi jobbar också aktivt med ledarutveckling genom olika program och insatser.

Movestic arbetar också aktivt för att medarbetarna ska ha möjlighet att långsiktigt ställa om till ett arbetsliv med krav på ny kunskap genom att tillhandahålla kompetensutveckling inom nya områden, till exempel ny teknik och på så sätt bidra till långsiktig utveckling för individen, företaget, branschen och samhället i stort.



Hållbarhet i siffror

53%

Andelen kvinnliga medarbetare

Andelen kvinnor i Movestics styrelse: 43%



Andelen kvinnor av ledande befattningshavare: 55%



Andelen kvinnliga chefer: 44%

100% klimatkompensation för tjänsteresor

Movestics CO_2-avtryck 2022: 12 ton

100%

Ekologisk frukt & kaffe
Miljöcertifierat papper

59 000 kWh
Energiförbrukning

43

Genomsnittlig ålder bland medarbetarna

123

Antal anställda

36

Employer Net Promoter Score

Sjukfrånvaro: 2,16%

Andel av medarbetarna som utnyttjar friskvårdsbidraget: 85%

Hållbarhetsinformation

Movestics hållbarhetsredovisning för 1 januari till 31 december 2022 finns på sidorna 13-26 och 31-34.

Movestics hållbarhetsredovisning omfattar Movestic Livförsäkring AB och är inkluderad i Bolagets årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen är ett sätt för Movestic att kommunicera hur arbetet med hållbarhet bedrivs och utvecklas. Hållbarhetsredovisningen utgör Movestics legala hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i Årsredovisningslagen 6 kap om Hållbarhetsrapport och ska således ge läsaren en förståelse för verksamhetens konsekvenser inom områdena miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption. Movestic är sedan 2016 anslutet till UN Global Compact och hållbarhetsredovisningen ger en bild av Bolagets arbete inom Global Compacts tio principer.

Movestic har publicerat en hållbarhetsredovisning årligen sedan 2017. Den senaste redovisningen publicerades i mars 2022.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Styrelsen är ansvarig för att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar Bolagets risker och affärsmöjligheter, samt att fastställa riktlinjer för Bolagets uppträdande i samhället. Den strategiska inriktningen på Movestics hållbarhetsarbete, inklusive lång- och kortsiktiga mål, beslutas av Movestics ledningsgrupp och fastställs av styrelsen. För att bistå ledningsgruppen har Movestic etablerat ett Hållbarhetsforum, som är ett utskott till ledningsgruppen och verkar som ett rådgivande, pådrivande och exekutivt organ avseende Bolagets hållbarhetsarbete. Hållbarhetsforumets uppdrag är bland annat att löpande säkerställa att Movestics hållbarhetsarbete är relevant och i linje med Bolagets och omvärldens förväntningar, samt stöttar de strategier som är beslutade av Bolaget.

Hållbarhet ingår som en integrerad del i Movestics reguljära affärsplaneringsprocesser samt vid uppföljning av affärs- och handlingsplaner. Det dagliga arbetet utförs av medarbetare i Movestics enheter som till sin hjälp har olika styrande dokument, bland annat Hållbarhetspolicy, Anti-fraud Policy, Whistleblowing Policy, Work Environment Policy, Risk Management Policy, Investment Risk Management Policy och Ethics Policy. Hållbarhetsrisker ingår i Movestics riskramverk. Ramverket inbegriper policydokument, strategier, processer och rutiner för att identifiera, utvärdera, bevaka, hantera och rapportera hållbarhetsrisker som Bolaget är eller kan komma att bli exponerat

Ramverk för hållbarhetsarbetet

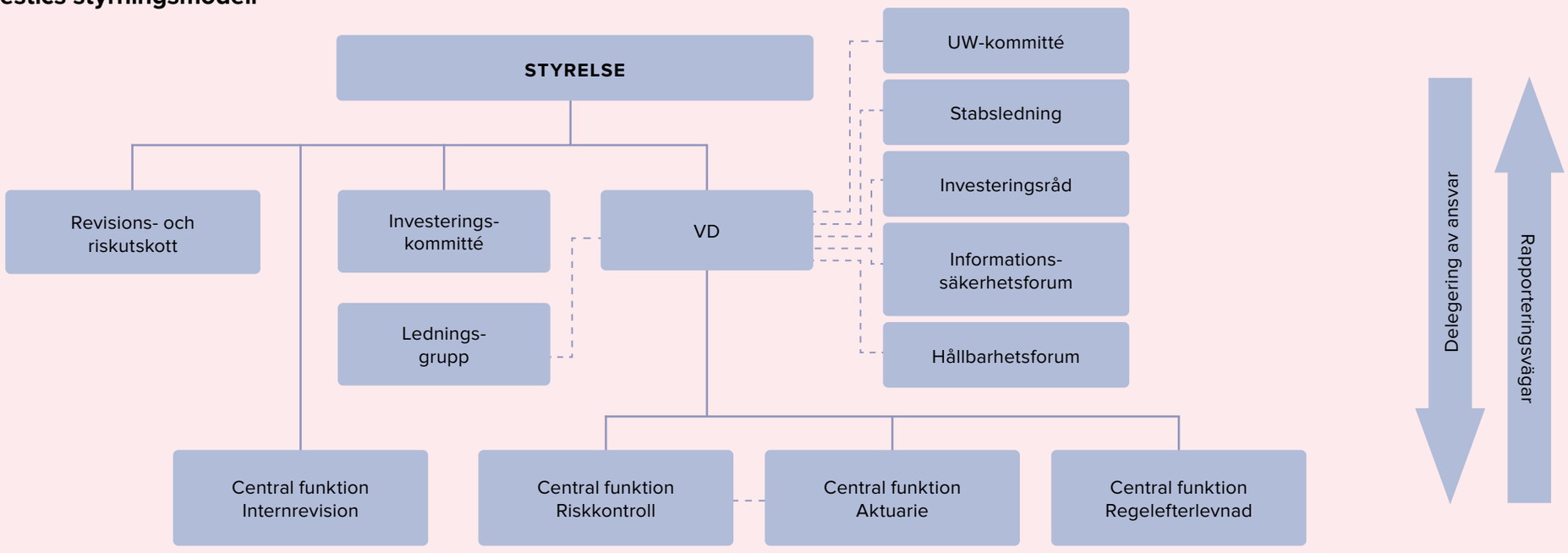


för. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att säkerställa att Bolaget har ett effektivt riskhanteringssystem på plats. Risk- och Revisionsutskottet bistår styrelsen med att granska Movestics interna kontroll samt riskhanteringssystem.

Movestics medarbetare genomgår löpande ett antal utbildningar kopplade till bland annat etik, säkerhet och anti-korruption, i syfte att sätta fokus på dessa frågor och hålla kunskapsnivån aktuell. Några exempel är utbildning i IT-säkerhet, GDPR, incidenthantering samt att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. För nya medarbetare hålls årligen en intern utbildning kallad Movestic Academy då medarbetarna får en introduktion i väsentliga centrala områden såsom Movestics verksamhet och produkter, värderingar, företagsstyrning, riskramverk, centrala rättsområden, IT- och cybersäkerhet samt interna policyer och instruktioner. Utöver detta sker kontinuerligt regelbundna riktade punktinsatser för vissa medarbetargrupper vid behov.
Som försäkringsbolag står Movestic under Finansinspektionens tillsyn och verksamheten regleras genom ett omfattande ramverk av EU-gemensam samt svensk lagstiftning. EU:s strategi för att finansiera omställningen till en hållbar ekonomi inkluderar bland annat regler för redovisning, rapportering och upplysningar av hållbarhetsrelaterad information. Movestic arbetar på ett systematiskt sätt genom policyer, instruktioner, rutiner och andra processer för att leva upp till kraven i befintlig samt ny lagstiftning. Läs mer under Regelverk.

For att bidra till att företag globalt främjar en hållbar utveckling är Movestic sedan 2016 anslutet till FN:s företagsinitiativ Global Compact och stödjer dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption. Movestic har också signerat Principles for Responsible Investment, PRI, och följer dess sex principer för ansvarsfulla investeringar. Detta görs genom Movestics policyer och instruktioner som är fastställda av ledningsgrupp och/eller styrelse. UN Global Compact, FN:s hållbarhetsmål, Movestics policyer och instruktioner samt lagstiftade regelverk utgör det styrande ramverket för Movestics hållbarhetsarbete.

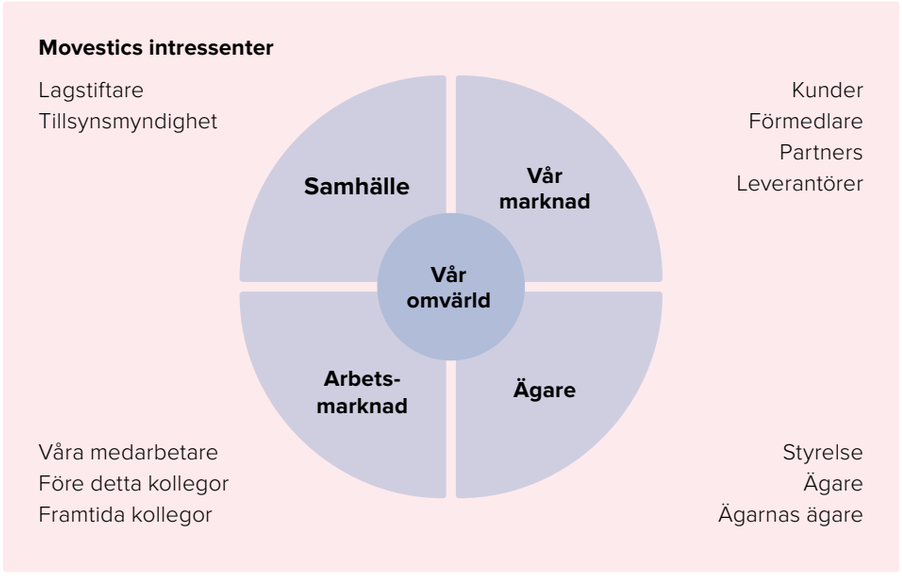
Movestics styrningsmodell



Väsentliga frågor

Movestics mest väsentliga hållbarhetsfrågor har genom en analys bedömts finnas inom FN:s globala mål 3 (god hälsa och välbefinnande), 4 (god utbildning), 8 (anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt), 10 (minskad ojämlikhet), 12 (hållbar konsumtion och produktion) och 13 (bekämpa klimatförändringarna) och specifikt delmålen:

- 3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa
- 4.4 Öka antalet personer med färdigheter för ekonomisk trygghet
- 8.10 Tillgång till bank- och försäkringstjänster samt finansiella tjänster för alla
- 10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering
- 12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning
- 13.1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer



Intressenter

Till Movestics viktigaste intressentgrupper hör lagstiftare, ägare, medarbetare, kunder, leverantörer och samarbetspartners samt samhället i stort. Movestic verkar i en förtroendebransch där en sund verksamhet med god affärsetik är avgörande. Att inhämta våra intressenters synpunkter på vårt arbete är av yttersta vikt för att utveckla verksamheten och behålla förtroendet. Vi för löpande dialoger med våra intressenter på flera sätt, exempelvis genom årliga enkäter, en tillgänglig kundservice, regelbundna medarbetarundersökningar, konferenser för förmedlare och partners, samt olika informations- och ledarträffar.

Hållbarhetsrisker

Movestic verkar i en förtroendebransch där trygghet och värdeskapande för våra kunder, både nu och i framtiden, är av central betydelse. Allt Bolaget gör påverkar förtroendet bland kunder och andra intressenter i vår omvärld, varför arbetet med att tillämpa hög integritet i såväl regelverksimplementering som företagsstyrning har hög prioritet. Arbetet med att bidra till ansvarsfulla investeringar, ett hållbart arbetsliv och trygga kunder omges av tydliga policys och riktlinjer, samtidigt som Bolaget arbetar löpande med anpassning till nya förutsättningar i vår omvärld.

Fokus på risker kopplade till klimatförändringar ökar, både ur ett regulatoriskt och affärsmässigt perspektiv, vilket leder till att Movestic behöver arbeta strategiskt med dessa risker. Ytterligare riskområden av betydelse för Movestic är regelefterlevnad och korruption. Vi arbetar ständigt med att säkerställa efterlevande av gällande regelverk och för att förhindra all förekomst av korruption samt att proaktivt identifiera potentiella intressekonflikter. Inom ramen för regelefterlevnad ryms även en hållbarhetsrisk i hanteringen av personuppgifter. En säker och korrekt hantering av personlig data är en nyckelfråga för alla verksamheter som hanterar stora mängder data och en förutsättning för ett oförminskat förtroendekapital. Att värna den personliga integriteten genom en ansvarsfull hantering av den data Bolaget fått förtroendet att ta del av är en naturlig del i Movestics administrativa arbete och något som alltid kommer att prioriteras.

En risk som uppkommit i samband med pandemin är risken för ökad stress bland medarbetare i samband med distansarbete, kopplat både till ökad risk för isolering och ett ökat ansvar för att leda sig själv och arbetet. Det finns också en potentiell risk för stress kopplad till nya arbetssätt efter pandemin, liksom kring osäkerheten pandemin har fört med sig avseende var man ska utföra sitt arbete på kort och på lång

sikt. Movestic arbetar aktivt för att minimera dessa risker genom en aktiv medarbetardialog, tydlig kommunikation och ett hybridarbetssätt. Läs mer under Risker och riskhantering samt not 2.

Medlemskap och nätverk

En viktig del i utvecklingen av Movestics hållbarhetsarbete är medlemskap i organisationer samt deltagande i nätverk, branschorganisationer och intresseorganisationer där hållbarhetsfrågor kan diskuteras och arbetssätt på så sätt utvecklas. Nedan listas några av de organisationer och nätverk Movestic är medlem i eller deltar i.

PRI – Principles for Responsible Investment

Svensk Försäkring

Svenska Försäkringsföreningen

Svenska försäkringsförmedlares förening

Swesif – Sveriges forum för hållbara investeringar

UN Global Compact

Movestics direkta och indirekta klimatpåverkan

Movestic tar ansvar för Bolagets egen klimatpåverkan och har som mål att till 2050 ha nettonoll klimatutsläpp från förvaltade tillgångar. Klimatpåverkan från Movestics egen verksamhet, som inkluderar kontorsarbete huvudsakligen i Stockholm, är relativt låg. Movestic klimatkompenserar samtliga tjänsteresor och arbetar samtidigt för att minska klimatpåverkan från tjänsteresor genom att förespråka digitala möten samt tågresor framför flyg.

Klimatbokslut

	2022		2021*	
Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet	**Utsläpp, ton CO2e**	**Andel av totala utsläpp, %**	**Utsläpp, ton CO2e**	**Andel av totala utsläpp, %**
Scope				
Scope 1				
Direkta utsläpp från egenägda fastigheter, fordon och maskiner	N/A	0%	N/A	0%
Scope 2				
Energianvändning (location based)	0,3	2%	0,6	9%
Scope 3				
Tjänsteresor	11,9	98%	6,3	91%
TOTALA UTSLÄPP scope 1, 2 och 3	**12,2**	**100%**	**7**	**100%**

*Ny beräkningsmetod används från 2022, utsläpp för 2021 omräknade med samma metod. 2021 påverkades av Coronapandemin.

Energianvändning

Förbrukning	**2022***	**2021**	**2020**
El, kWh	59 000	119 984	131 907

*Från 2022 redovisas den faktiska elförbrukningen, tidigare års förbrukning är beräknad av fastighetsägaren.

Movestic Livförsäkring AB
Org.nr. 516401-6718
Box 7853
103 99 Stockholm
Besöksadress: Tegnérgatan 2A
www.movestic.se